Formation du référent - Santé et Sécurité au Travail

Santé - Sécurité au travail

DURÉE

35 heures soit 5jours

TARIFS

Inter entreprises : 1 050€ net de TVA
Intra entreprises : nous contacter

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS ur devenir sauveteur secouriste du travail (SST)

Pré-requis : aucun

Partenaires

Objectifs

Connaître et comprendre :

Les enjeux de la sécurité et de la santé au travail, la prévention des risques professionnels

Appliquer la réglementation en santé-sécurité dans l'établissement ou l'entreprise

Les acteurs internes, externes avec les appuis techniques et financiers

Être capable de situer le contexte en santé et sécurité au travail, ses missions et ses responsabilités de référent en santé et sécurité au travail.

Être capable de structurer l'évaluation des risques professionnels dans un objectif de création d'un outil de management de la santé et sécurité.

Être capable de conduire une démarche facilitant la mise en œuvre de plans d'actions de prévention dans la politique globale de sa structure.

Être capable de mettre en œuvre une démarche d'analyse des accidents du travail et des maladies professionnelles,

permettant de passer d'une approche corrective à une approche préventive.

Savoir :
Identifier et évaluer les risques professionnels (physiques et RPS) pour le DUERP, analyser les incidents, les accidents, les maladies professionnelles et suivre les indicateurs, mettre en œuvre les leviers et outils de la santé-sécurité, définir et mener un plan d'action interne, ou un plan de prévention pour les entreprises intervenant sur site, sensibiliser les managers et les équipes à la santé et à la sécurité au travail.

Programme

Les connaissances socles :

- Les enjeux pour les employeurs et les personnels (humains, financiers, performance)
- Les notions clés liées à la santé et à la sécurité (maladie professionnelle, accident de trajet, taux de gravité, danger grave et imminent…
- Le cadre légal, notamment les changements apportés par la loi du 02 Août 2021, et les responsabilités
- Le rôle et les missions du référent santé et sécurité au travail
- Les acteurs internes compétents en santé et sécurité au travail (employeur, CSE, CSSCT, salariés…)
- Les appuis techniques et financiers externes (Service de santé au travail, inspecteur du travail, CARSAT, ANACT, INRS.)

Structurer et déployer une démarche de prévention :

- Mise en œuvre et respect du cadre en matière de santé et sécurité (registres et documents obligatoires, équipements de protection individuelle, affichage obligatoire, conformité des lieux et équipements, contrôles périodiques obligatoires…)
- Outils et méthode pour identifier et évaluer les risques professionnels (physiques et RPS) pour le DUERP
- Outils et méthode pour construire un plan d'action interne, et un plan de prévention pour les entreprises externes intervenant sur site
- Les facteurs de pénibilité
- Les enjeux de l'analyse des accidents et des incidents, la pyramide de Bird
- Analyse des accidents ou d'une maladie professionnelle : la méthode de l'arbre des causes, et la méthode 5 M
- L'accueil des nouveaux arrivants et les formations sécurité obligatoires
- Les indicateurs et les tableaux de bord
- Sensibiliser et mettre en place des actions de communication interne
- Feuille de route à long-terme (les actions à mettre en œuvre dans son établissement)

Les enjeux de la Santé et Sécurité au Travail :

- Les conséquences d'un accident de travail, d'une maladie professionnelle
- Les enjeux de la santé et sécurité au travail

Le contexte réglementaire :

- La pyramide des textes, les sources de droits en santé et sécurité au travail
- La partie 4 du code du travail, les principes généraux de prévention

Obligations et responsabilités :

- Les rôles et responsabilités de chacun
- Notions de faute intentionnelle et inexcusable
- Notions de responsabilité civile et pénale
- Notions d'obligation de sécurité de résultat

Les acteurs de la prévention :

- Les interlocuteurs internes et externes et leur rôle respectif
- Les valeurs du réseau prévention

Le CSE :

- Les rôles, moyens et le fonctionnement du CSE
- Les missions du CSE

La préventiLA on, définition et notions importantes :

- Définition Accident de Travail, Accident de Service, Maladie Professionnelle, Accident de Trajet…
- Notions de danger, dommage, risque
- Mécanisme d'accident

Les registres et documents de prévention :

- Le registre en santé et sécurité au travail
- Le registre de signalement de dangers graves et imminents
- La fiche de risque professionnel
- Le rapport annuel d'activité du médecin
- Le rapport annuel de prévention
- Le programme annuel de prévention

Danger grave et imminent :

- Présentation de la notion de Danger grave et imminent

L'analyse des conditions de travail :

- Introduction à l'analyse des conditions de travail
- Méthodes de repérage des déterminants du travail
- Techniques de pilotage d'entretiens et d'observations

L'évaluation des risques professionnels et le Document Unique :

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- Les différentes étapes de la démarche d'évaluation des risques
- L'analyse des risques (Unité de Travail, méthodologie…)
- L'élaboration de mesures de prévention

Les risques spécifiques :

- L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées

L'analyse des conditions de travail :

- Introduction à l'analyse des conditions de travail
- Méthodes de repérage des déterminants du travail
- Techniques de pilotage d'entretiens et d'observations

L'analyse d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle :

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La méthode des 5 M
- La hiérarchisation des mesures de prévention

Les obligations en matière de formation sécurité :

- Notions générales et champs d'application
- Les différentes formations en santé et sécurité au travail
- Les rôles et missions de chaque acteur dans le dispositif

Applications en sous-groupes :

- Rechercher à l'aide des textes réglementaires, les informations nécessaires sur la réglementation en Santé et Sécurité au Travail
- Identifier le rôle, les missions et les moyens du CSE
- Définir les acteurs internes et externes ainsi que leur rôle
- Lister les enjeux d'une démarche de prévention à partir de l'analyse d'un accident du travail
- Analyser des accidents à l'aide de la méthode de l'arbre des causes
- Réaliser, à partir d'une grille d'audit, une évaluation des risques, puis la retranscrire dans le Document Unique et proposer des mesures de prévention
- Analyser les déterminants de l'activité physique et les facteurs de Risques Psycho-Sociaux

Travaux individuels :

- Décrire le mécanisme et les conséquences d'un accident du travail à partir d'études de cas
- Argumenter, de manière concrète, les mesures de prévention existantes, en tenant compte des principes généraux de la prévention
- Quantifier les risques présents sur le lieu de travail
- Déterminer les situations répondants à la notion de danger grave et imminent

Visite terrain (observation en situation réelle en entreprise / ou à partir d'une vidée) :

- Identifier les informations liées aux paramètres de la situation de travail
- Repérer les risques présents
- Proposer des mesures de prévention en lien avec les principes généraux de la prévention.

Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques, apports et création d'outils et techniques variés pour s'adapter aux situations professionnelles spécifiques ; interactivité, échanges, apports de méthodes, cas pratiques, exercices, synthèses. Remise d'un support.

Validation / Evaluation

- Evaluation des acquis des participants tout au long de la formation
- Evaluation de la satisfaction de l'action de formation par les participants
- Attestation de fin de formation