

## Formation des membres du CSE - Santé, sécurité et conditions de travail

Ressources humaines

### 🕒 DURÉE

21heures soit 3 jours

### 💰 TARIFS

Inter entreprises : 840 € net de TVA  
Intra entreprises : nous contacter

### 📄 PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Tout public  
Pas de pré-requis

### Partenaires



## Objectifs

Connaître la législation et la réglementation concernant les obligations du CSE, le rôle de ses membres en matière de **Santé, Sécurité et Conditions de Travail**.

Savoir déceler et mesurer les risques professionnels, analyser les conditions de travail.

Connaître les méthodes pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail, en tenant compte des caractéristiques spécifiques de l'activité de l'entreprise et de la branche professionnelle.

## Programme

## Le cadre légal et réglementation du CSE :

- Historique, création du CSE
- Missions et attributions, compétences, fonctionnement et moyens
- Les documents.

## Les interlocuteurs et du CSE et leurs rôles :

- Les partenaires internes / les partenaires externes
- Les conditionnement d'un fonctionnement efficace

## Quels sont les enjeux de la prévention ?

- Humaines, financiers, réglementaire, sociétaux.
- Les 9 principes généraux de la prévention
- Savoir se positionner dans l'entreprise comme représentant du personnel CSE

## Le phénomène de l'accident :

- Qu'est qu'un AT ? une MP ? définition maladie professionnelle
- Mécanisme de l'accident / mécanisme d'apparition du dommage

## Les risques professionnels à priori et le Document Unique :

- Pourquoi évaluer les risques ?
- Obligation et outils d'analyse des risques
- Les différentes étapes
- L'identification des risques / l'estimation des risques
- Le choix des mesures de prévention, rappel des 9 principes de prévention

## Le plan d'action

### L'analyse des risques à posteriori : l'arbre des causes :

- Enquête après accident
- Construction de l'arbre des causes, recherche des mesures d'amélioration
- Quel espace de communication dans l'établissement ?

### En pratique :

Faire exprimer les écarts existants entre l'organisation de la prévention de son entreprise et les bonnes pratiques. Quelle posture dans l'organisation de l'entreprise en tant que membre du CSE ? . Savoir objectiver les contraintes et les ressources dans l'exercice de ses fonctions. Comprendre la stratégie de prévention dans l'entreprise, se positionner. Mise au point d'un projet d'amélioration. Réponse au interrogations.

## Bilan de fin de formation



### Evaluation



Évaluations modulaires



Attestation de formation